

DECIZIE
privind numirea Comitetului de securitate și sănătate în muncă
la Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș

Văzând Decizia inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar Județean Maramureș nr. 3898/ 21.12.2016, privind numirea doamnei conf. univ. dr. Delia-Mariana ARDELEAN prin concurs în funcția de director la Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș,

În temeiul prevederilor art. 97 alin. (1) și alin. (2), a art. 98 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/ 2011, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 20 alin. (1), a art. 21 alin. (1) lit. a), alin. (4) lit. k), a art. 22, a art. 43, a art. 79 alin. (4) și a art. 80 alin. (1) din OMENCS nr. 5079/ 31.08.2016, privind aprobarea REGULAMENTULUI – CADRU de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar,

În temeiul art. 15 alin. (1) lit. ee) din Metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar, aprobată prin OMEN nr. 4619/ 22.09.2014, modificată prin OMECS nr. 4621/ 23.07.2015,

Văzând OMENCS nr. 5555/ 07.10.2011, privind aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Centrelor județene/ al municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 19 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/ 14.07.2006,

În baza HG nr. 1425/ 11.10.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/ 14.07.2006,

Având ca temei Legea nr. 481/ 08.11.2004 privind protecția civilă, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul Legii nr. 35/ 11.03.2007 privind creșterea siguranței în unitățile de învățământ preuniversitar,

Având ca temei Regulamentul de organizare și funcționare al CJRAE Maramureș, aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 20.09.2018,

Având ca temei Regulamentul Intern al CJRAE Maramureș, aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 20.09.2018,

Văzând procesul-verbal al Consiliului Profesorat din data de 20.09.2018,

Având în vedere procesul-verbal al Consiliului de Administrație din data de 20.09.2018,

Directorul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș
emite prezenta decizie:

Art. 1

Începând cu data prezentei, se numește **Comitetul de securitate și sănătate în muncă** la nivelul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș, pentru anul școlar 2018-2019, după cum urmează:

Funcția	Reprezentanți CJRAE Maramureș	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor
Președinte	Conf. univ. dr. Delia Mariana ARDELEAN	Sandu BĂBAN
Membru 1	Elena – Oana NECHITA	Antoneta BOLCHIȘ
Membru 2	Ileana ARDELEAN	Florentina MĂNĂILĂ
Medicina muncii	Dorin TRIFF	
Secretar comitet	Andra MOLDOVAN	
Observator SLÎMM	Simona Angelica ANIȚAȘ	CJRAE Maramureș

Art. 2

Comitetul de securitate și sănătate în muncă funcționează în baza regulamentului de funcționare propriu.

Art. 3

Atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt prezentate în Anexa nr. 1 la prezenta decizie.

Art. 4

Persoanele nominalizate vor duce la îndeplinire prezenta decizie conform legislației specifice.

Art. 5

Orice prevedere anterioară pe această tematică se abrogă.

Art. 6

Prezenta decizie se comunică, prin intermediul Compartimentului Secretariat, tuturor persoanelor nominalizate.

DIRECTOR,
Conf. univ. dr. Delia-Mariana
ARDELEAN



Lider sindical în unitate din
partea SLÎMM,
prof. Simona Angelica ANIȚAȘ

Baia Mare

Nr.: 133

Data: 20.09.2018

Anexa 1**Atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă**

ART. 67

Pentru realizarea informării, consultării și participării lucrătorilor, în conformitate cu art. 16,

17 și 18 din lege, comitetul de securitate și sănătate în muncă are cel puțin următoarele atribuții:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/ sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
- l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.