

Nr. 846/20.02.2017

## PLAN DE MĂSURI

privind acțiunile întreprinse la nivelul CJRAE Maramureș,  
pentru combaterea corupției și a prevenirii abaterilor de la deontologia profesională

În conformitate cu prevederile:

- Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată;
- Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 115/1996 pentru declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, a unor persoane cu funcții de conducere și de control și a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu modificări prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- OMEN nr. 5555 privind organizarea și funcționarea Centrelor Județene de Asistență Psihopedagogică

- Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1.200/2013 privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare;
- Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 400/10.06.2015, pentru aprobarea Codului controlului intern/manAGERIAL al entităților publice;
- Hotărârii Guvernului nr. 26/14.01.2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice;
- Ordinul nr. 5113/2014 pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Educației Naționale și al instituțiilor și unităților subordonate/coordonate a căror activitate vizează învățământul preuniversitar, în vigoare de la 07.01.2015

CJRAE Maramureș propune următorul plan de măsuri:

| Obiectiv general   | Obiectiv specific                                    | Modalități de realizare   | Instituție responsabilă | Partener  | Factori de risc   | Criterii de performanță   | Responsabilități  |
|--|--|---|-------------------------|---|---|---|---|
| Îmbunătățirea calității serviciilor oferite de CJRAE Maramureș | Imagine și credibilitate instituțională              | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Îmbunătățirea activității departamentelor și implementarea descentralizării instituționale</li> <li>– Raționalizarea circuitului documentelor</li> </ul> | CJRAE Maramureș         | CAP și CLI din cadrul unități școlare din județ | – Birocrație  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Cunoașterea nevoilor CJRAE, ale școlii și ale oamenilor ei (profesori + elevi, părinți)</li> <li>– Realizarea parteneriatului ui cu societatea civilă</li> </ul> | Director<br>Coordonatori CJAP, CLI,<br>Responsabil SEOSP,<br>Responsabil compartiment consiliere parentală,<br>consilieri școlari, angajați CJRAE |
| Aplicarea Regulamentului ui de ordine interioară al            | Performanță și eficiență în management instituțional | – Prevederea în regulamentul de ordine interioară al CJRAE MM, a  | CJRAE Maramureș         | CAP, CLI, Unități școlare din județ             | – Abaterile de la deontologia profesională, de la OMEN nr | – Reglementar ea relației cetățean – personalul   | Director<br>Coordonatori CJAP, CLI,<br>Responsabil  |

|   |  |  |                 |                                     |   |  |   |
|---|--|--|-----------------|-------------------------------------|---|--|---|
| CJRAE MM  |  | unor norme care să reglementeze relația cetățean-personalul încadrat în CJRAE              |                 |                                     | 5555 și de la ROFUIP  | încadrat în CJRAE și cabinete  | SEOSP, Responsabil compartiment consiliere parentală, consilieri școlari, angajați CJRAE cadre didactice, elevi |
| Prevenirea corupției la nivelul CJRAE și al CAP și CLI din cadrul unităților de învățământ preuniversitar | Remedierea vulnerabilităților or specifice prin implementarea sistematică a măsurilor de prevenire | – Implementarea măsurilor preventive, aferente Strategiei Ministerului Educației Naționale | CJRAE MM        | CAP, CLI, Unități școlare din județ | – Abordarea superficială de către unele dintre cadrele didactice din cabinetele școlare a legislației specifice CJRAE, a legislației din învățământ și a metodologiilor aprobate prin Ordin MEN | – Concluzii pertinente care să conducă la găsirea soluțiilor pentru eliminarea fenomenului corupției | Comisia CJRAE de coordonare a planului sectorial anticorupție   |
| Deontologie profesională  | Coduri de conduită   | – Adoptarea la nivelul tuturor cabinetelor   | CJRAE Maramureș | CAP, CLI, Unitățile de învățământ   | – Dificultăți în aplicarea sancțiunilor în  | – Adoptarea și implementare a codurilor  | Comisia de coordonare a planului  |

|                       |   |   |   |                                   |   |   |                              |
|-----------------------|---|---|---|-----------------------------------|---|---|------------------------------|
|                       |   | școlare de asistență psihopedagogică și logopedice din cadrul unităților de învățământ a unor măsuri de prevenire a riscurilor în vederea prevenirii abaterilor de la deontologia profesională și de la încălcarea codului etic |   |                                   | cazul încălcării codurilor de conduită și a codului etic al personalului didactic și nedidactic din cadrul CJRAE, CJAP, SEOSP, CAP și CLI, inclusiv al personalului nedidactic și didactic auxiliar | de conduită<br>– Respingerea conduitelor inadecvate<br>– Respectarea principiilor deontologice  | sectorial anticorupție       |
| Cercetare și evaluare | Creșterea transparenței instituționale și a gradului de disponibilitate a datelor publice puse la dispoziție de către CJRAE Maramureș | – Aplicarea Legii 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public<br>– Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme de luptă împotriva corupției la nivelul CJRAE. Actualizarea                                  | CJRAE Unitățile de învățământ cu personalitate juridica | CAP, CLI, Unitățile de învățământ | – Încălcări ale procedurilor si metodologiilor<br>– Neîncredere in mesajul instituțional  | – Impartialitate<br>– Responsabilitate morală<br>– Onestitate<br>– Integritate<br>– Respectarea legislației<br>– Respingerea conduitelor inadecvate la locul de muncă și în | CJRAE, CJAP, SEOSP, CAP, CLI |

|                             |  |  |          |  |                          |   |   |
|-----------------------------|--|--|----------|--|--------------------------|---|---|
|                             |  | <p>permanentă a site-ul CJRAE, respectiv al CAP și CLI din cadrul unităților de învățământ ca buton de accesare pe site-ul instituției deservite, precum și actualizarea lui prin asigurarea transparenței în activitatea instituțională<br/>Asigurarea transparenței în procesele decizionale și în aplicarea legilor</p> |          |  |                          | exterior  |   |
| Formare și responsabilizare | Aplicarea Metodologiilor specifice educației și învățământului | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Formare și instruire a celor implicați</li> <li>– Respectarea metodologiilor</li> </ul>   | CJRAE MM | CA<br>CP<br>Comisiile specifice<br>Consiliul consultativ | – Încălcarea legislației | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Corectitudine și obiectivitate</li> <li>– Credibilitatea sistemului de învățământ</li> </ul> | CJRAE, CJAP, SEOSP, CAP, CLI, unități școlare, părinți, elevi |

|   |  |  |                 |   |  |  |   |
|---|--|--|-----------------|---|--|--|---|
| Creșterea gradului de educație anticorupție   | Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din subordine | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Organizarea periodică de cursuri privind respectarea normelor de etică și conduită morală, de integritate profesională</li> <li>– Realizarea de parteneriate școală-comunitate-familie în vederea promovării unui comportament etic și moral</li> </ul> | CJRAE Maramureș | Persoanlul din CJRAE; CJAP; SEOSP; Consilierii școlari și logopezii din CLI și CAP din nițășile de învățământ | – Necunoașterea reglementărilor legale și a normelor deontologice                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Corectitudine și obiectivitate</li> <li>– Credibilitatea CJRAE și a sistemului de învățământ</li> </ul> | CJRAE, CJAP, SEOSP, CAP, CLI, unități școlare, părinți, cadre didactice   |
| Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii | Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Operaționalizarea bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili</li> <li>– Adoptarea unui plan de acțiune pentru fiecare</li> </ul>  | CJRAE Maramureș | Conducerea CJRAE; Contabilul șef al CJRAE; Secretari, adm inistrator patrimoniu, angajați                     | – Intârziere și formalism în întocmirea și punerea în aplicare a planurilor de acțiune ale CJRAE | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Creșterea încrederii opiniei publice în CJRAE și în CAP și CLI</li> </ul>                               | Director, Coordonator, contabil șef, secretari, Administrator patrimoniu, Angajați, Angajați, (cadre didactice) |

|  |  |   |  |  |  |  |   |
|--|--|---|--|--|--|--|---|
| corupției  |  | domeniu vulnerabil<br>– Respectarea deontologiei profesionale   |  |  |  |  |   |
| Combaterea corupției și abaterilor de la legislația în vigoare | Încadrarea în normele prevăzute de MEN privind disciplina financiară   | – Controale periodice privind execuția bugetară, verificarea statelor de funcții, aprobarea fondului de salarii   | Compartimentul salarizare; contabilitate | Contabil șef   | – Încălcarea normelor legislative specifice                                | – Eficiență în utilizarea banilor de la bugetul public | Director<br>Coordonator<br>Contabil șef<br>Administrator patrimoniu<br>Angajați |
| Achiziții și utilizarea fondurilor publice                     | Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materie de achiziții publice și utilizare de fonduri publice | – Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice<br>– Elaborarea și diseminarea materialelor cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice<br>– Asigurarea transparenței resurselor | CJRAE Maramureș                          | Director<br>Coordonator<br>Contabil șef<br>Administrator de patrimoniu | – Încălcarea reglementărilor legale privind gestionarea fondurilor publice |  | Comisia de coordonare a planului anticorupție (la nivelul CJRAE Maramureș)      |

|   |   |  |       |  |  |  |  |
|---|---|--|-------|--|--|--|--|
|   |   | bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul CJRAE/pe site-ul web al CJRAE                                  |       |  |  |  |  |
| Aprobarea, implementarea și actualizarea planului de măsuri anticorupție și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării acestui plan de măsuri | Întărirea rolului de consiliere, coordonare, control și evaluare a conducerii CJRAE | – Organizarea de inspecții tematice de evaluare a implementării măsurilor preventive la nivelul CJRAE, CJAP; CLI; SEOSP; cabinetelor școlare | CJRAE | Conducere CAP ȘI CLI din unitățile de învățământ | – Întârziere și formalism în întocmirea și punerea în aplicare a planurilor de acțiune ale CJRAE | – Creșterea încrederii opiniei publice în CJRAE, în CAP și CLI din școala românească | Conducerea CJRAE<br>Comisia de coordonare a planului sectorial anticorupție (la nivelul CJRAE Maramureș) |

**DIRECTOR,**

prof. dr. Delia-Mariana ARDELEAN

