

DECIZIE**privind numirea Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității la Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș**

Văzând Decizia inspectorului școlar general al Inspectoratului Școlar Județean Maramureș nr. 3898/ 21.12.2016, privind numirea doamnei conf. univ. dr. Delia-Mariana ARDELEAN prin concurs în funcția de director la Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș,

În temeiul prevederilor art. 97 alin. (1) și alin. (2), a art. 98 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/ 2011, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 20 alin. (1), a art. 21 alin. (1) lit. a), alin. (4) lit. k), a art. 22, a art. 43, a art. 79 alin. (2) lit. f) și a art. 80 alin. (1) din OMENCS nr. 5079/ 31.08.2016, privind aprobarea REGULAMENTULUI – CADRU de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar,

Văzând OMENCS nr. 5555/ 07.10.2011, privind aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Centrelor județene/ al municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, cu modificările și completările ulterioare,

În baza Ordinului nr.5113/ 15.12.2014 pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Educației Naționale și al instituțiilor și unităților subordonate/ coordonate a căror activitate vizează învățământul preuniversitar,

Având ca temei Adresa ISJ Maramureș nr. 854/ 20.02.2015,

În baza legii nr. 7/ 18.02.2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 477/ 08.11.2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 188/ 08.12.1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 251/ 16.06.2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 161/ 19.04.2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 115/ 16.10.1996 privind declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcții de conducere, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 78/ 08.05.2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 571/ 14.12.2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, cu modificările și completările ulterioare,

În baza legii nr. 75/ 12.07.2005 privind asigurarea calității educației, cu modificările și completările ulterioare,

Având ca temei Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor publici nr. 1200/ 04.04.2013 privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementării procedurilor disciplinare,

Având ca temei Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 96/ 04.07.2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/ managerial, cuprinzând standardele de control intern/ managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/ managerial,

Având ca temei HG nr. 185/ 16.04.2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare,

Având ca temei Regulamentul de organizare și funcționare al CJRAEMM, aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 05.09.2016, cu modificările și completările ulterioare,

Având ca temei Regulamentul de Ordine Interioară al CJRAEMM, aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 05.09.2016, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând procesul-verbal al Consiliului Profesorat din data de 07.09.2017,

Având în vedere procesul-verbal al Consiliului de Administrație din data de 08.09.2017,

Directorul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș
emite prezenta decizie:

Art. 1

Se numește **Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității** la nivelul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș pentru anul școlar 2017-2018, după cum urmează:

Funcția	Numele și prenumele	Unitatea școlară
Președinte	Delia Mariana ARDELEAN	Director CJRAEMM
Vicepreședinte	Elena-Oana NECHITA	CJAPMM
Vicepreședinte	Cristina AMBRUȘ	CJAPMM
Membru 1	Adela BONTOȘ	Seminarul Teologic Ortodox "Sf. Iosif Marturisorul" Baia Mare Școala Gimnazială „Mihail Sadoveanu” Baia Mare Liceul de Arte Baia Mare- structura Grădinița cu Program Prelungit nr. 3 Baia Mare Grădinița cu Program Normal nr. 4 Baia Mare
Membru 2	Claudia Mariana	Școala Gimnazială Nr.2 Sighetu Marmăției

Funcția	Numele și prenumele	Unitatea școlară
	JULEAN	Școala Gimnazială Nr.1 Sighetu Marmației Grădinița cu Program Prolungit Nr. 12 Sighetu Marmației
Membru 3	Georgeta Monica PUHA	Colegiul Economic "Pintea Viteazu" Cavnic Școala Gimnazială "Vasile Lucaciu" Șișești
Membru 4	Monica URDA	Gădinița cu Program Prolungit nr. 1 Vișeu de Sus Liceul Tehnologic Vișeu de Sus
Membru 5	Corina CIOBANU	Școala Gimnazială "Alexandru Ioan Cuza" Baia Mare Școala Gimnazială Nr. 18 Baia Mare
Membru 6	Florin BARBUR	CJAP MM
Membru 7	Delia BĂRBOS	Gădinița cu Program Prolungit "Otilia Cazimir" Baia Mare Grădinița cu Program Prolungit nr. 27 Baia Mare - structură GPN Nr. 37 Baia Mare Școala Gimnazială "Simion Barnuțiu" Baia Mare
Membru 8	Alexandra INDRE	Școala Gimnazială Mireșu Mare Școala Gimnazială Chelița
Membru 9	Melinda KEMENYFI	Școala Gimnazială Copalnic Mănăștur Școala Gimnazială Cernești
Membru 10	Maria BURZO	Școala Gimnazială Finteușu Mic Școala Gimnazială Satulung

Art. 2

Orice prevedere anterioară pe această tematică se abrogă.

Art. 3

Atribuțiile Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității sunt stabilite în Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 4

Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității are obligația de a elabora procedură operațională specifică comisiei și de a o supune spre aprobare conducerii CJRAEMM.

Art. 5

Persoanele nominalizate vor duce la îndeplinire prezenta decizie conform legislației specifice.

Art. 6

Prezenta decizie se comunică, prin intermediul Compartimentului Secretariat, tuturor persoanelor nominalizate.

DIRECTOR,
Conf. univ. dr. Delia-Mariana
ARDELEAN



Lider sindical în unitate din
partea SLÎMM,
prof. Simona Angelica
ANIȚAȘ

Baia Mare

Nr.: 127

Data: 8.09.2017

Anexa nr. 1 la Decizia Directorului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș nr. ____/_____, cuprinzând atribuțiile **Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității**

Atribuțiile Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității sunt următoarele:

- a) elaborarea unui plan de acțiune pentru prevenirea și combaterea discriminării și promovarea interculturalității, în scopul asigurării respectării principiilor școlii incluzive;
- b) colaborarea cu părinții, tutorii sau susținătorii legali, mediatorii școlari, Consiliul elevilor, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, organizații nonguvernamentale în domeniul drepturilor omului și alți factori interesați în scopul prevenirii și combaterii cazurilor de discriminare și a promovării interculturalității;
- c) propunerea unor acțiuni specifice, la nivelul CJRAEMM, care să contribuie la cunoașterea și valorizarea celuilalt, la promovarea interculturalității;
- d) elaborarea și implementarea unui cod de conduită, care să reglementeze comportamentele nondiscriminatorii la nivelul CJRAEMM;
- e) identificarea și analiza cazurilor de discriminare și înaintarea de propuneri de soluționare a acestora, consiliului de administrație, directorului CJRAEMM sau consiliului profesoral, după caz;
- f) prevenirea și medierea conflictelor apărute ca urmare a aplicării măsurilor ce vizează respectarea principiilor școlii incluzive;
- g) sesizarea autorităților competente în cazul identificării formelor grave de discriminare;
- h) monitorizarea și evaluarea acțiunilor întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării și promovarea interculturalității;
- i) elaborarea și monitorizarea implementării planului de desegregare, acolo unde este cazul;
- j) elaborarea, anual, a unui raport care să conțină referiri la acțiunile întreprinse pentru prevenirea discriminării și la rezultatele obținute în rezolvarea cazurilor de discriminare și/sau, după caz, segregare. Raportul elaborat de comisie este inclus în raportul anual de analiză a activității desfășurate de CJRAEMM.