



Nr. 6807/28.10.2024

Director,
Prălea Domnița-Alina



Avizat,
Lider sindical în unitatea școlară
din partea SLIMM,
Pop Steliana-Raluca

Avizat în consiliul profesoral din 05.11.2024

Aprobat în consiliul de administrație din 05.11.2024

**COD DE ETICĂ PROFESIONALĂ
AL PERSONALULUI ANGAJAT LA
CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI
ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ MARAMUREȘ
(cod)**

1. Dispoziții generale

Art. 1 – Scopul prezentului cod este de a stabili un cadru etic pentru desfășurarea activităților din cadrul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș în condiții de transparență, imparțialitate și eficiență, crescând astfel credibilitatea și acceptarea publică a acestei instituții.

Art. 2 – (1) Prezentul cod de etică profesională (denumit în continuare *cod*) este elaborat în baza art. 10 și 16 din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar, aprobat prin OMECTS nr. 5550/2011.

(2) Codul este aplicabil personalului didactic din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, responsabil cu instruirea și educația, care, în conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. b) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, *cu modificările și completările ulterioare*, îndeplinește funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, de îndrumare și de control (denumit în continuare *personalul CJRAEMM*) și care are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului cod.

(3) Normele de conduită profesională și morală prevăzute de prezentul cod se adaugă normelor de conduită obligatorii stabilite prin alte acte normative în vigoare la nivel național sau în cadrul sistemului de învățământ, privind:

- a) drepturile copilului și drepturile tinerilor;
- b) drepturile minorităților;
- c) combaterea discriminării;
- d) accesul cetățenilor la informațiile de interes public;
- e) statutul personalului didactic.

(4) Rezultatele așteptate în urma aplicării prezentului cod sunt:

- a) o conduită profesională care să conducă la crearea și menținerea prestigiului instituției;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională a personalului CJRAE Maramureș în exercitarea activităților desfășurate.

Art. 3 – Personalul din instituție are obligația de a respecta principiile fundamentale și normele de conduită profesională și morală prevăzute de prezentul cod, ducând la creșterea calității și prestigiului CJRAE Maramureș. Acest scop este posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
- b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

2. Valori, principii și norme de conduită

Art. 4 – Activitatea personalului din instituție trebuie să se fundamenteze pe următoarele principii și norme de conduită:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;

- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o) implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

Art. 5 – În relațiile cu beneficiarii direcți ai serviciilor educaționale specializate oferite, personalul CJRAE Maramureș are obligația de a cunoaște, de a respecta și de a aplica norme de conduită prin care se asigură:

- a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți ai educației prin:
 - i. supravegherea atât pe parcursul activităților specifice desfășurate în unitatea de învățământ/ unitățile de învățământ arondate cabinetelor școlare de asistență psihopedagogică/ cabinetelor logopedice școlare, cât și în cadrul celor organizate de unitatea de învățământ/ unitățile de învățământ în afara acesteia/ acestora;
 - ii. interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți ai educației;
 - iii. protecția fiecărui beneficiar direct al educației, prin sesizarea oricărei forme de violență verbală sau fizică exercitate asupra acestuia, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - iv. combaterea oricăror forme de abuz;
 - v. interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu beneficiarii direcți ai educației;
- b) interzicerea oricăror activități care generează corupție:
 - i. fraudarea examenelor;
 - ii. solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul CJRAE Maramureș a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai educației de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
 - iii. favoritismul;
 - iv. meditațiile contra cost cu beneficiarii direcți ai educației;
- c) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
- d) respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației.

Art. 6 – În relațiile cu părinții și cu reprezentanții legali ai beneficiarilor direcți ai educației, personalul CJRAE Maramureș respectă și aplică norme de conduită prin care se asigură:

- a) stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
- b) respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
- c) neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite, în condițiile art. 5 lit. b) pct. ii.

Art. 7 – (1) Relațiile colegiale ale personalului CJRAE Maramureș se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.

(2) În activitatea profesională, personalul instituției evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

Art. 8 – Personalul instituției care îndeplinește funcții de conducere, de îndrumare și de control, sau care este membru în consiliul de administrație al unității, respectă norme de conduită managerială prin care se asigură:

- a) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- b) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- c) evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
- d) prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;

e) prevenirea oricărei forme de hărțuire, discriminare a personalului instituției și a beneficiarilor direcți ai educației.

Art. 9 – În exercitarea activităților specifice (școlare și extrașcolare), personalului CJRAE Maramureș îi este interzis:

- a) să folosească baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- b) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- c) să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta sediului instituției/ unității de învățământ/ unităților de învățământ arondate cabinetelor școlare de asistență psihopedagogică/ cabinetelor logopedice școlare;
- d) să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- e) să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației, cu excepția celor recomandate medical;
- f) să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.

Art. 10 – În relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul angajat la CJRAE Maramureș respectă și aplică norme de conduită prin care:

- a) asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii educaționale specializate de calitate;
- b) manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educației, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

3. Dispoziții finale

Art. 11 – Prezentul cod se completează cu dispozițiile Legii nr. 477/2004, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, și nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 12 – Propunerile de modificare sau de completare a prevederilor prezentului cod se fac în Consiliul profesoral, cu votul a cel puțin $\frac{1}{2} + 1$ din numărul total al personalului instituției.

Art. 13 – Încălcarea regulilor de conduită prevăzute de prezentul cod atrage răspunderea disciplinară a celor vinovați și se sancționează conform prevederilor legale în vigoare.

Colectiv de lucru,
Pralea Domnița-Alina
Nechita Elena-Oana
Hotico Raluca
Kemenyfi Melinda-Renata
Pop Angela-Niculina
Moldovan Andra-Delia
Ambruș Cristina-Smaranda
Ilieș Maria
Fazekas Angela
Zaharia Alina
Băban Sandu
Ardelean Ileana
Vele Dorin