

Nr. 154/22.07.2021

Page | 1

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”

Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.

Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate

Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș

Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

# CODUL DE ETICĂ

## al personalului angajat în cadrul proiectului „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: [cjraemm@yahoo.com](mailto:cjraemm@yahoo.com)  
Tel: 0262/211227



Codul de etică este aplicabil tuturor angajaților din cadrul proiectului „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor” CJRAE Maramureș, care au obligația, datorită morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și aplica prevederile prezentului cod.

### Art. 3.

Codul de etică instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

### Art. 4.

Respectarea prevederilor prezentului cod reprezintă o garanție a creșterii calității serviciilor educaționale și a prestigiului instituțional al CJRAE Maramureș, scopuri posibile de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor de către personalul didactic, respectiv didactic auxiliar;
- creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul de consiliere;
- eliminarea practicilor lipsite de etică și imorale care pot apărea în mediul consilierii școlare;
- creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

## Capitolul II. Valori și principii

### Art. 5.

Personalul angajat în cadrul proiectului „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor” trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- ✓ imparțialitate și obiectivitate;
- ✓ independență și libertate profesională;
- ✓ responsabilitate morală, socială și profesională;
- ✓ integritate morală și profesională;
- ✓ confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- ✓ primatul interesului public;
- ✓ respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- ✓ respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- ✓ respectarea autonomiei personale;
- ✓ onestitate și corectitudine;
- ✓ atitudine decentă și echilibrată;
- ✓ toleranță;
- ✓ autoexigență în exercitarea profesiei;
- ✓ interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului instituției, precum și a specialității în care își desfășoară activitatea;
- ✓ implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

### Art. 6.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: cjraemm@yahoo.com  
Tel: 0262/211227

În relațiile cu beneficiarii, personalul angajat are obligația de a cunoaște, de a respecta și aplica norme de conduită prin care se asigură ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți ai educației prin:

- supravegherea atât pe parcursul activităților desfășurate în unitatea de învățământ, cât și în cadrul celor organizate de unitatea de învățământ în afara acesteia;
- interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți ai educației;
- protecția fiecărui beneficiar direct al educației, prin sesizarea oricărei forme de violență verbală sau fizică exercitate asupra acestuia, respectiv a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- combaterea oricăror forme de abuz;
- interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu beneficiarii direcți ai educației;
- interzicerea oricăror activități care generează corupție:
- fraudarea examenelor;
- solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic și didactic auxiliar a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai serviciilor de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
- favoritismul;
- meditațiile contra cost cu beneficiarii direcți ai educației la disciplinele în care este încadrat;
- asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
- respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației.

#### Art. 7.

În relațiile cu părinții și cu reprezentanții legali ai beneficiarilor GT, personalul angajat în cadrul proiectului respectă și aplică norme de conduită prin care se asigură:

- ❖ stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
- ❖ respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
- ❖ neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite, în condițiile art. 5 lit. b) pct. (ii);
- ❖ recomandarea de auxiliare curriculare sau alte materiale didactice, cu precădere a celor deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor contra cost.

#### Art. 8.

Relațiile colegiale în compartimentele personal didactic și didactic auxiliar în cadrul instituțional se bazează pe: respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.

#### Art. 9.

În activitatea profesională pe care o desfășoară, personalul angajat în cadrul proiectului evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile sociale cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: [cjraemm@yahoo.com](mailto:cjraemm@yahoo.com)  
Tel: 0262/211227

#### Art. 10.

Managerul de proiect respectă normele de conduită managerială prin care se asigură:

- promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților, sarcinilor de serviciu precizate în fișa postului;
- prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
- prevenirea oricărei forme de hărțuire, discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai educației.

#### Art. 11.

În exercitarea activităților specifice personalului angajat în cadrul proiectului îi este interzis:

- să folosească baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta unității sau a instituției de învățământ;
- să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației, cu excepția celor recomandate medical;
- să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.

#### Art. 12.

În relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, angajat în cadrul proiectului respectă și aplică norme de conduită prin care:

- asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii specifice subactivităților de calitate;
- manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat respectiv în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educației, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

### Capitolul III. Norme de conduită în relațiile cu angajații din cadrul proiectului

#### Art. 13.

Personalul este angajat cu contract de muncă conform legislației în vigoare, iar constituirea și desfășurarea raportului de muncă sunt reglementate de lege. Înaintea stabilirii raportului de muncă, fiecare angajat este precis informat cu privire la:

caracteristicile funcției și a atribuțiilor specifice;

regulile specifice ale raportului de muncă și salariului, în conformitate cu contractul individual de muncă și reglementările adoptate la nivel național;

reguli și proceduri de adoptat pentru a evita posibile riscuri legate de securitatea și sănătatea în muncă, legate de îndatoririle salariatului respectiv.

Această informație este prezentată angajatului astfel încât acceptarea postului să fie bazată pe o înțelegere efectivă.

#### Art. 14.

Angajatorul evită orice formă de discriminare a angajaților.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: cjaemm@yahoo.com  
Tel: 0262/211227



#### Art. 15.

Exprimarea liberă a opiniilor este încurajată în diverse moduri, inclusiv prin aranjarea unor evenimente în care acestia pot lua parte la discuții și la decizii care folosesc la atingerea scopurilor organizației, păstrând spiritul cooperării și independenței deciziilor.

#### Art. 16.

Datele personale ale angajaților sunt protejate prin aplicarea regulilor cu privire la informațiile pe care angajatorul le solicită angajaților, precum și a procedurilor de prelucrare și utilizare a acestora (GDPR).

Nu este permisă investigarea credințelor personale, a preferințelor politice ale angajaților sau a aspectelor care țin de viața privată a acestora. Regulile de mai sus interzic, de asemenea, comunicarea sau dezvăluirea datelor personale, fără acordul prealabil al părții interesate, cu excepția cazurilor care sunt prevăzute prin lege.

#### Art. 17.

Angajatorul se obligă să protejeze integritatea morală a angajaților, asigurându-le condiții de lucru adecvate care să respecte demnitatea individului.

#### Art. 18.

Angajatorul protejează salariații împotriva actelor de violență și se opune oricăror atitudini sau forme de conduită care au ca rezultat discriminări sau prejudicii aduse individului sau convingerilor ori preferințelor sale (de exemplu, în cazul insultelor, amenințărilor sau invadării excesive a intimității, precum și a limitelor profesionale).

#### Art. 19.

Hărțuirea sexuală nu este permisă, și, de asemenea, nicio formă de conduită sau limbaj care poate prejudicia sentimentele persoanelor (de exemplu, expunerea de imagini cu referințe sexuale implicite sau utilizarea de aluzii sexuale insistente și continue). Orice angajat al Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș care consideră că a fost victima unei hărțuiri sau discriminări pe motive legate de vârstă, gen, preferințe sexuale, rasă, stare de sănătate, naționalitate, opinii politice, credințe religioase etc. poate raporta acest fapt managerului de proiect, care va stabili dacă s-a produs o încălcare a codului de etică. Diferențierile care sunt justificate sau care fac obiectul unei justificări, în baza unor criterii obiective, nu sunt însă considerate fapte discriminatorii.

#### Art. 20.

Drepturile angajaților din cadrul proiectului O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor:

- garantarea dreptului la opinie;
- dreptul la informarea cu privire la deciziile care se iau și îi vizează în mod direct;
- dreptul de a participa la viața socială și publică, în beneficiu propriu și instituțional;
- dreptul de a face parte din asociații profesionale, culturale, naționale și internaționale, organizații sindicale, precum și din organizații politice legal constituite, în conformitate cu prevederile legii;
- dreptul de exprimare liberă de opinii profesionale în spațiul școlar sau în afara acestui spațiu, dacă nu afectează demnitatea profesiei;
- libertatea inițiativei cadrelor didactice se referă, în special, la:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: cjaemm@yahoo.com  
Tel: 0262/211227

- conceperea activității profesionale și realizarea obiectivelor instructiv-educative prin metode și strategii didactice adecvate;
- utilizarea bazei materiale și a resurselor existente în scopul realizării obligațiilor profesionale;
- punerea în practică a ideilor inovatoare pentru modernizarea procesului de învățământ;
- organizarea de activități de voluntariat, extrașcolare, cu scop instructiv-educativ sau de cercetare științifică;
- colaborarea cu cadrele didactice din cadrul unităților de învățământ, în scopul desfășurării eficiente a activităților de asistență/consiliere psihopedagogică sau terapie logopedică;
- colaborarea cu părinții, prin lectorate și alte acțiuni colective cu scop pedagogic;
- colaborarea cu membrii comunității;
- înființarea de cluburi, cercuri, cenacluri, formații artistice, sportive, publicații, conform legii;
- participarea la viața școlară în toate compartimentele care vizează organizarea și desfășurarea procesului de învățământ, în conformitate cu Regulamentului de Organizare și Funcționare al CJRAE Maramureș.

#### Art. 21.

Multiplicarea, sub orice formă, a înregistrărilor activității didactice este permisă numai cu acordul personalului didactic respectiv.

#### Art. 22.

Norme de conduită colegială:

relațiile profesionale și raporturile de muncă dintre angajator – angajați, respectiv între anagajați se bazează pe: respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;

orice angajat va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;

orice membru al personalului didactic și didactic auxiliar va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;

între persoanele din sistemul de învățământ preuniversitar responsabile cu instruirea și educația se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;

în evaluarea competențelor profesionale ale angajaților se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;

încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;

orice anghajat trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);

#### Art. 23.

Angajații trebuie să acționeze cu bună credință, în vederea îndeplinirii obligațiilor asumate prin încheierea contractului lor de muncă, precum și în conformitate cu prevederile Regulamentului Intern al proiectului, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al proiectului, și ale prezentului Cod de etică.

#### Art. 24.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finantare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: cjraemm@yahoo.com  
Tel: 0262/211227

Personalul angajat din cadrul proiectului are obligații și răspunderi de natură profesională, materială și morală, care garantează realizarea, la nivelul standardelor de calitate, a procesului instructiv - educativ desfășurat la nivelul instituției.

#### **Art. 25.**

Ținuta decentă, limbajul lipsit de vulgarități de orice fel, atitudinea apropiată față de beneficiarii proiectului, cultivarea respectului față de lege, de etică profesională și grija pentru calitatea cât mai ridicată a activității didactice, a activităților de consiliere și asistență psihopedagogică, a celor de intervenție logopedică și a celor desfășurate de către mediatorii școlari constituie cerințe obligatorii pentru toți angajații din cadrul proiectului.

#### **Art. 26.**

Întreg personalul angajat în cadrul proiectului are obligativitatea să-și îndeplinească atribuțiunile cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legislația în vigoare și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii colegilor sau prestigiului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș.

#### **Art. 27.**

Angajații din cadrul proiectului au îndatorirea să respecte normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege.

#### **Art. 28.**

Angajații din cadrul proiectului au obligația morală să-și acorde respect reciproc și sprijin în îndeplinirea obligațiilor profesionale.

#### **Art. 29.**

Personalul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș răspunde, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor care-i revin, precum și de atribuțiile care-i sunt delegate.

#### **Art. 30.**

Angajații din cadrul proiectului au obligația să respecte regimul juridic al conflictului de interese și a incompatibilității stabilite de lege.

### **Capitolul IV. Norme de conduită în relațiile cu beneficiari**

#### **Art. 31.**

Principiile de etică stabilesc și mențin standardele legate de colaborare, integritate și profesionalism în activitățile de implementare ale proiectului. Principiile de etică care trebuie respectate de către personalul angajat în cadrul proiectului sunt următoarele:

- fiecare persoană are dreptul la respect și demnitate ca ființă umană și la servicii educaționale care respectă unicitatea persoanei, convingerile, credințele și valorile sale, fără discriminări de vârstă, etnie, sex, rasă, religie, orientare sexuală, statut marital sau statut socio-economic;
- fiecare persoană are dreptul la intimitate și ca urmare este îndreptățită să se aștepte ca relațiile profesionale să fie în concordanță cu toate legile, politicile și standardele de etică referitoare la confidențialitate;

### **Capitolul VI. Dispoziții finale**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsurile de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finanțare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: [cjraemm@yahoo.com](mailto:cjraemm@yahoo.com)  
Tel: 0262/211227



**Art. 32.**

Prezentul cod se completează cu dispozițiile Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile sau instituțiile publice și nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

**Art. 33.**

Prin prevederile prezentului cod, activitățile Comisiei de Etică și ale consilierului de etică și integritate nu se substituie activităților Comisiei de cercetare disciplinară, comisii constituite la nivelul CJRAE Maramureș, în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, și nici activităților instituțiilor statului abilitate.

**Art. 34.**

El a fost adus la cunoștința tuturor angajaților din proiect prin intermediul grupurilor de discuții (Whatsapp, grupul de Gmail).

**MANAGER PROIECT**  
COSTIN HENDEA ANCA MINODORA

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Titlu proiect: „O șansă în plus la educație: o șansă pentru viitor”  
Axa prioritară: Educație și competențe; Obiective specifice: O.S.6.4; O.S.6.6.  
Componenta1: Măsuri de educație de tip a doua șansă-regiuni mai puțin dezvoltate  
Beneficiar: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Maramureș  
Contract finantare nr: POCU/665/6/23/134581

Email: [cjraemm@yahoo.com](mailto:cjraemm@yahoo.com)  
Tel: 0262/211227